

Manager efficacement des équipes hybrides

Adaptez votre management pour piloter et mobiliser votre équipe en télétravail et sur site

Aider les dirigeants et managers à revisiter leurs pratiques pour fédérer des équipes confrontées à l'individualisation des lieux et rythmes de travail.

Détails

- Code : SS-HYB
- Durée : 2 jours (14 heures)

Public

- Consultants
- Consultants Agiles
- Consultants informatiques
- Consultants IT
- Directeurs de projets
- Directeurs du changement
- Managers d'équipe

Pré-requis

Objectifs

- Comprendre les enjeux du télétravail et dresser le bilan de leur expérience de manager à distance
- Repérer les évolutions des modes de fonctionnement et pratiques managériales induites par le télétravail
- Piloter la mise en place du télétravail au sein de leur équipe
- Adapter leurs pratiques managériales (pilotage, modes d'animation) pour favoriser la cohésion d'une équipe hybride (présentiel, télétravail, sites distants)
- Identifier les actions à mener et y associer l'équipe

Programme

1. Comprendre le travail à distance

- ENJEUX ET CONTEXTE DU TRAVAIL A DISTANCE

Une réponse aux enjeux de notre temps/ Un développement rapide/ Travail à distance, télétravail structuré, télétravail de crise: quelles différences ?

- RETOUR D'EXPERIENCES SUR LE TRAVAIL A DISTANCE

Points positifs et limites du management à distance/ Clés de compréhension sur les difficultés du travail à distance/ Lever les freins à un travail à distance efficace

2. Piloter le déploiement du travail à distance

- POSER UN CADRE PARTAGE SUR LE TRAVAIL A DISTANCE

Le cadre réglementaire du télétravail/ Les activités possibles à distance: aujourd'hui, demain

Les cycles de travail pour assurer la continuité du service/ Poser des règles collectives et associer l'équipe à ce travail

- TRAITER LES SITUATIONS INDIVIDUELLES

Bonnes pratiques du télétravail et du travail sur sites distants/ Challenger et accompagner les profils à risque/ Refuser le télétravail

3. Revisiter mon animation d'équipe

- PILOTER AUTREMENT UNE EQUIPE HYBRIDE

Fédérer par la raison d'être et les valeurs/ Piloter par les objectifs et suivre les résultats (agents sur site et télétravailleurs)/ Passer en mode collaboratif/ Développer l'autonomie de tous en faisant monter en compétences les agents

- COMMUNIQUER DE FACON FLUIDE

Les rituels de rencontre/ Effacer la barrière de la communication avec des outils adaptés/ Définir les règles d'usage des outils/ Points de vigilance pour manager « télétravailleur »

4. Construire mon plan d'actions

Modalités

- Type d'action : Acquisition des connaissances
- Moyens de la formation : Formation présentielle - 1 poste par stagiaire - 1 vidéo projecteur - Support de cours fourni à chaque

stagiaire

- **Modalités pédagogiques** : Exposés - Cas pratiques - Synthèse
- **Validation** : Exercices de validation - Attestation de stages